



El programa, se centra en tres sectores: tecnologías de la información y la comunicación; transporte, logística y autoescuelas; y construcción.

ES TU FUERZA CRECE

Defensa y la CEOE ponen en marcha una plataforma tecnológica para agilizar su programa de inserción laboral del personal militar en el ámbito civil

EL Ministerio de Defensa y la Fundación CEOE presentaron el pasado 22 de julio la nueva plataforma tecnológica que agilizará la gestión y facilitará la difusión del programa *Es Tu Fuerza* (*tu futuro, nuestra misión*), el cual permite a militares acceder a vacantes y ofertas de empleo en las empresas adheridas.

Esta herramienta, la primera de estas características en la Unión Europea, es fruto de la colaboración entre el Ministerio y la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, para facilitar la inserción laboral civil del personal militar —en particular de la tropa y marinería con compromiso temporal en las Fuerzas Armadas— y de los reservistas de especial

disponibilidad. Las dos entidades suscribieron en abril de 2021 el convenio para crear el programa, que fue presentado en marzo de 2022 y se centra en tres sectores: tecnologías de la información y la comunicación; transporte, logística y autoescuelas; y construcción. *Es Tu Fuerza* cuenta actualmente con 949 candidatos, de los cuales 301 son reservistas de especial

La nueva plataforma permite a militares acceder a vacantes y ofertas de empleo en las empresas adheridas

disponibilidad, y 111 empresas inscritas, que han publicado 95 ofertas de empleo. La nueva plataforma funciona de forma intuitiva y accesible, de modo que, una vez completados los perfiles de los demandantes de empleo, el programa selecciona los puestos de trabajo que puedan resultar atractivos para cada persona.

Asimismo, en cuanto a las empresas y empleadores, la plataforma escoge, de entre todos los candidatos, a los más adecuados para el puesto que se quiere cubrir. En caso de que los perfiles no se adecúen a las vacantes que se ofrecen e interesan al candidato, se les proporciona formación a través de varios convenios que la Fundación CEOE facilita. Además, el sistema cuenta con funciones avanzadas para monitorear la actividad, incluyendo la generación de informes y estadísticas detalladas sobre las ofertas de empleo, interacciones y otros indicadores clave de rendimiento. Esto permitirá ir introduciendo mejoras.

VALOR SEGURO

«Tenemos una deuda de gratitud —manifestó la ministra de Defensa, Margarita Robles, en el acto de presentación— con hombres y mujeres que terminan su compromiso con las Fuerzas Armadas y tienen que integrarse en la vida civil». Afirmó que son un «valor seguro» para las empresas, por el sentido de responsabilidad, la disciplina y la voluntad de servicio de los militares, así como por su formación en innovación y tecnología.

También resaltó el esfuerzo del Ministerio a favor de la industria española de defensa, con una inversión «muy importante» en los últimos seis años.

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, agradeció a las Fuerzas Armadas «todo lo que hacen, lo que se ve y lo que no se ve», por lo cual «los demás podemos trabajar en paz y libertad». Elogió «las aptitudes y las actitudes» de los militares y aseguró que este programa es «la mejor oferta que podemos hacer a gente que nos interesa muchísimo».

«Iniciamos un camino de colaboración público-privada —indicó la presidenta de

la Fundación CEOE, Fátima Báñez— para poner en valor lo importante: las personas. Para las Fuerzas Armadas, la fuerza son sus hombres y mujeres, y para las empresas, las personas son el mejor activo estratégico».

La subsecretaria de Defensa, Adoración Mateos, destacó que la creación de la plataforma tecnológica responde al compromiso del Ministerio de «facilitar una transición eficaz al ámbito laboral civil de nuestro personal militar, especialmente de

progresar en la trayectoria militar, acceder a puestos en el sector público e incorporarse con garantías al sector privado. En esta línea subrayó el «gran esfuerzo» que hace el Departamento para facilitar las salidas profesionales de los militares de tropa y marinería y reservistas de especial disponibilidad, «fomentando la formación de todos los niveles del sistema educativo español, logrando la acreditación académica de la experiencia adquirida a lo largo de su carrera profesional en las Fuerzas Arma-



El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi; la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez; y la ministra de Defensa, Margarita Robles, en el acto de presentación.

tropa y marinería y reservistas de especial disponibilidad, dando así cumplimiento a lo establecido en la Ley de la Carrera Militar y en concordancia con las medidas del dictamen de la Comisión de Defensa del Congreso de los Diputados sobre el modelo de tropa y marinería».

FORMACIÓN Y EMPLEO

Adoración Mateos recordó que, a través de la Estrategia Integral de Desarrollo Profesional, el Ministerio favorece la adquisición de las competencias necesarias para

das y ofertando plazas y puestos de trabajo tanto dentro del sector público como del privado». En este sentido, en 2023 más de 18.000 militares y reservistas de especial disponibilidad recibieron formación específica para mejorar su desarrollo profesional y su empleabilidad; en 2024 se incrementará el número de cursos y de alumnos. Mateos señaló, igualmente, que Defensa está aumentando la asignación de becas y ayudas al estudio, que en este año alcanzará el millón de euros.

Santiago Fdez. del Vado